

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLAĐOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran: 1/8

Na podlagi 63. člena Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS št. 116/06 - uradno prečiščeno besedilo, 59/07 – ZŠtip, 15/08 – odl. US, 64/08, 86/09, 62/10 – ZUPJS in 34/11 – odl. US) in skladno z Aktom o oblikah neposredne pedagoške obveznosti ter Merili za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti na Fakulteti za industrijski inženiring Novo mesto, je Senat Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto, na 20. seji dne 27. 6. 2012 sprejel in na svoji 34. seji dne 29. 8. 2014 sprejel spremembe, dopolnitve in naslednji čistopis

MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV

I. POGOJI ZA OSNOVNO PLAČO

1. člen

Merila določajo obseg pedagoškega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto (v nadaljevanju: FINI Novo mesto). Uporabljajo se za načrtovanje izvedbe akreditiranih študijskih programov ter za načrtovanje in zaposlovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev oziroma njihovo vključevanje v izvedbo študijskih programov. So podlaga za obračunavanje plač pedagoških delavcev.

Uporabljajo se tudi za določanje obsega pedagoškega dela delavcev na raziskovalnih delovnih mestih, če imajo ti pedagoški naziv in opravljajo pedagoško delo na študijskih programih.

Merila določajo pogoje in načine razbremenitve pedagoškega dela, ki se nadomesti z drugimi nalogami.

2. člen

Visokošolski učitelji in sodelavci so dolžni v okviru 40 urnega delovnega časa opravljati naslednje oblike dela:

1. Neposredna pedagoška obveznost (NPO), ki obsega:

- predavanja, seminarje in vaje.

2. Druga neposredna pedagoška obveznost (DNPO), ki obsega:

- individualno delo s študenti: konzultacije, tutorstvo, študijski obiski, govorilne ure;

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLAĐOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:2/8

- sodobne oblike poučevanja: problemsko učenje, e-delo s študenti (usmerjanje, klepetalnice);
- strokovna in raziskovalna dela študentov, strokovna praksa;
- preizkusi znanja: izpiti, kolokviji in preizkušnje, domače naloge, seminarske naloge, zagovori.

3. Posredno pedagoško delo (PPD), ki obsega:

- priprave na pedagoški proces in s pedagoškim delom povezana administrativna opravila.
- razvoj predmetov s spremljanjem razvoja strok in s pripravo učbenikov ter študijskih gradiv,
- urejanje spletne strani z osnovnimi podatki o visokoškolskem učitelju ali sodelavcu,
- urejanje spletne učilnice za predmet.

4. Osnovno raziskovalno in strokovno delo (ORSĐ), ki obsega:

- raziskovalno delo, ki je nujno za razvoj stroke, kakovostno pedagoško delo in strokovni razvoj pedagoškega delavca in sodelavca, ki se potrdi s habilitacijo;
- drugo strokovno delo, s katerim se uresničuje poslanstvo FINI Novo mesto in dviguje osebni ugled pedagoškega delavca in sodelavca;
- sodelovanje na strokovnih in znanstvenih srečanjih,
- sodelovanje v internih raziskovalnih projektih fakultete

5. Sodelovanje pri upravljanju (SU), ki obsega:

- sodelovanje v delu komisij in organov upravljanja FINI Novo mesto in organov izven fakultete, v katerih delavec zastopa fakulteto;
- sodelovanje v internih projektih razvoja in upravljanja fakultete.

3. člen

Da bi visokoškolski učitelj in sodelavec fakultete (v nadaljevanju delavec) dosegel svojo osnovno plačo, mora v skladu z delovno zakonodajo opraviti 52 delovnih tednov in 8 ur (2088 letnih delovnih ur), v kar je vključeno efektivno delo, prazniki ter redni in izredni dopusti (po ZDR in KP). V 40 urni delovni teden se vštevata posredno in neposredno pedagoško delo, osnovno raziskovalno delo in sodelovanje pri upravljanju.

Izdaja: 02	Velja od: 30. 8. 2014	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
------------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLAĐOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:3/8

4. člen

Delavec mora glede na svoje delovno mesto na letni ravni opraviti naslednjo neposredno pedagoško obveznost:

- docent, izredni in redni profesor 180 delovnih ur letno oziroma v povprečju 6 ur tedensko,
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 270 delovnih ur letno oziroma v povprečju 9 ur tedensko,
- asistent 300 delovnih ur letno oziroma v povprečju 10 ur tedensko,
- učitelj veččin in strokovni sodelavec 480 delovnih ur letno oziroma v povprečju 16 ur tedensko.

5. člen

Če z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega odstavka ni mogoče izvesti študijskih programov, lahko dekan določi delavcu dodatno redno tedensko pedagoško obveznost, skladno z določbami tretjega odstavka 63. člena ZViS. Dodatna redna tedenska pedagoška obveznost skupaj z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega odstavka v odvisnosti od delovnega mesta na letni ravni ne sme presegati:

- za docenta, izrednega in rednega profesorja 240 delovnih ur (2 uri tedensko oziroma do 60 ur letno)
- za višjega predavatelja, predavatelja in lektorja 360 delovnih ur (3 ure tedensko oziroma do 90 ur letno),
- za asistenta 420 delovnih ur (4 ure tedensko oziroma do 120 ur letno).

Dodatna pedagoška obveznost nima vpliva na obseg ostalih oblik dela in se ne šteje v osnovno plačo.

6. člen

Delavec mora glede na svoje delovno mesto v okviru polne zaposlitve opraviti najmanj naslednje število ur predavanj, seminarjev in vaj:

- docent, izredni in redni profesor 90 ur letno oziroma v povprečju 3 ure tedensko,
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 150 ur letno oziroma v povprečju 5 ur tedensko,
- asistent 150 ur letno oziroma v povprečju 5 ur tedensko,
- učitelj veččin in strokovni sodelavec 240 delovnih ur letno oziroma v povprečju 8 ur tedensko.

Delo do polnega delovnega časa je lahko raziskovalno delo in delo na projektih, če so zagotovljena finančna sredstva.

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLADOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:4/8

II. RAZMERJA MED OBLIKAMI DELA

7. člen

Razponi v številu ur, ki jih delavec glede na svoje delovno mesto na ravni letnih ur opravi na delih iz 1. člena, so:

		učitelj		sodelavec
		RP, IP, DOC	VP,PR, LE	asistent
NPO (neposredna pedagoška obveznost)	100%	180	270	300
	do	240	360	420
DNPO (druga neposredna pedagoška obveznost)	od	120	120	130
	do	220	220	220
PPD (posredno pedagoško delo)	od	360	460	300
	do	800	800	740
ORSD (osnovno raziskovalno in strokovno delo)	od	460	420	400
	do	900	780	780
SU (sodelovanje pri upravljanju)	od	30	30	30
	do	100	100	100
Letni fond ur	100%	2088	2088	2088
Po ZDR	120%	2260	2260	2260

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLAĐOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:5/8

Letna efektivna delovna obveznost*		1800	1800	1800
---	--	-------------	-------------	-------------

Opombe : (podatki so navedeni v delovnih urah)

(Letna efektivna delovna obveznost je v tabeli določena okvirno. V osebem letnem načrtu delavca se letno delovno obveznost določi tako, da se od letnega fonda ur odšteje priznana odsotnost za letni dopust in praznike.)

Posamezne oblike dela so podrobneje opredeljene v PRILOGI 1.

Do polne obremenitve iz 2. člena se delavcu upošteva poleg praznikov še njegov redni letni dopust.

III. PEDAGOŠKE RAZBREMENITVE

8. člen

Dekan lahko zmanjša neposredno pedagoško obveznost delavcu iz razlogov opredeljenih v 9. in 10. členu teh meril. Pri tem je odstotek razbremenitve tisti odstotek neposredne pedagoške obveznosti iz 1. odstavka 4. člena, ki se v tem primeru nadomesti z drugim delom.

9. člen

Odstotek razbremenitve pri opravljanju funkcij je lahko:

- do 50 % za opravljanje funkcije dekana,
- do 50 % za opravljanje funkcije prodekana,
- do 50 % za opravljanje raziskovalno in razvojno izven obsega osnovnega raziskovalnega in strokovnega dela,
- do 30 % za opravljanje funkcije predstojnika inštitut.

10. člen

Dekan lahko zmanjša neposredno pedagoško obveznost docentu, izrednemu in rednemu profesorju, višjemu predavatelju, predavatelju in lektorju, ki za FINI Novo mesto opravlja raziskovalno in razvojno delo izven osnovnega raziskovalnega in strokovnega dela. V raziskovalno delo se šteje delo na programih in projektih, mednarodnih projektih ter svetovalno delo, v razvojno delo pa tudi delo na razvoju fakultete.

Izdaja: 02	Velja od: 30. 8. 2014	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
------------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLAĐOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:6/8

11. člen

Postopek za razbremenitev po 10. členu teh meril se prične na prošnji delavca, ki opredeli odstotek razbremenitve ter navede finančni vir za kritje razbremenitve. Finančni vir mora pokriti odstotek bruto plače delavca (vključno s prispevki, davki in osebnimi prejemki), ki je enak odstotku razbremenitve.

Če dekan ugodí prošnji delavca, izda odločbo iz katere mora biti razvidno: navedba finančnih virov, učinki razbremenitve ter zagotovilo o nemotenem in kvalitetnem izvajanju študijskega programa določenega po seznamu predavanj v času razbremenitve.

12. člen

Če se za razbremenitev po 10. členu uporabljajo kot finančni vir sredstva programov ali projektov pristojnih ministrstev, agencij in drugih državnih institucij, se šteje, da je v času pedagoške razbremenitve delavec v okviru svojega polnega delovnega časa zaposlen s tem delom v deležu, ki ga določa odstotek razbremenitve.

Isti delež se uporablja v primeru, da se za razbremenitev po 10. členu uporabljajo kot finančni vir mednarodni projekti, v kolikor pogodba to dopušča.

IV. DOPOLNILNO DELO

13. člen

Dekan izjemoma dovoli delavcu, da opravlja dopolnilno delo še največ 20 % svojega polnega delovnega časa na fakulteti. Ko gre za raziskovalno in razvojno delo, se pri tem smiselno uporabljajo člani 10, 11 in 12.

Pedagoško delo se lahko upošteva kot dopolnilno le, kadar delavec opravlja predavanja, seminarje in vaje v obsegu, višjem od obsega neposredne pedagoške obveznosti predpisane v 5. členu.

V. POSTOPKI

14. člen

Na podlagi teh meril pripravi dekan ob pričetku študijskega leta, ob sodelovanju z delavcem, osebni letni načrt dela (OLDN) za čas od 1. oktobra do 30. septembra za vsakega delavca. Ta načrt vsebuje:

- seznam predmetov, pri katerih bo delavec sodeloval in kakšne bodo njegove obveznosti pri teh predmetih,

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLAĐOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:7/8

- seznam programov in/ali projektov ter razvojnih nalog, pri katerih bo delavec sodeloval in kakšne bodo njegove obveznosti pri teh nalogah,
- seznam drugega predvidenega pedagoškega, raziskovalnega, strokovnega, administrativnega, razvojnega dela.

Iz predloženega osebnega letnega načrta dela mora biti za vsakega delavca jasno razvidno:

- število ur predavanj, seminarjev in vaj, na osnovi katerih je možno preveriti določila 6. člena teh meril,
- število ur neposredne pedagoške obveznosti, na osnovi katerih je možno preveriti določila 4. in 5. člena teh meril,
- odstotek razbremenitve po 9. členu teh meril,
- odstotek ter finančni vir odobrene razbremenitve po 11. in 12. členu teh meril,
- odstotek ter finančni vir odobrenega dopolnilnega dela po 13. členu teh meril.

15. člen

Ob koncu študijskega leta delavec na osnovi mesečnih poročil o opravljenem delu (obrazec POD) izpolni osebno letno poročilo in v prilogi pisno pojasni morebitna odstopanja.

16. člen

Merila se pričnejo uporabljati z dnem sprejema na Senatu FINI Novo mesto.

mag. Vera Smodej
v. d. dekanica

Novo mesto, 29. 8. 2014

Izdaja: 02	Velja od: 30. 8. 2014	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
------------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	MERILA	Številka: SA-FINI-17
IZPIS JE NEOBVLADOVAN DOKUMENT-VELJAVEN DOKUMENT	MERILA ZA VREDNOTENJE DELA VISOKOŠOLSКИH UČITELJEV IN SODELAVCEV	Stran:8/8

Priloge:

- Priloga 1 – Oblike in obseg pedagoškega dela
- Priloga 2 – Osebni letni načrt dela
- Priloga 3 – Poročilo o opravljenem delu za osnovno plačo

Izdaja	Datum izdaje	Opis sprememb
01	14. 11. 2013	Inicialna izdaja
02	27. 6. 2012	<p>V 3. točki prvega odstavka 2. člena se doda »in s pripravo učbenikov ter študijskih gradiv, urejanje spletne strani z osnovnimi podatki o visokoškolskem učitelju ali sodelavcu, urejanje spletne učilnice za predmet.«</p> <p>V 4. točki prvega odstavka 2. člena se doda »in dviguje osebni ugled pedagoškega delavca in sodelavca, sodelovanje na strokovnih in znanstvenih srečanjih, sodelovanje v internih raziskovalnih projektih fakultete«</p> <p>V 5. točki prvega odstavka 2. člena se doda »organov izven fakultete, v katerih delavec zastopa fakulteto, sodelovanje v internih projektih razvoja in upravljanja fakultete.«</p> <p>V 3. členu se doda »V 40 urni delovni teden se všteva posredno in neposredno pedagoško delo, osnovno raziskovalno delo in sodelovanje pri upravljanju.«.</p> <p>V 4. členu se za besedami »oziroma« doda » v povprečju«.</p> <p>V 6. členu se spremeni prvi odstavek »Delavec mora glede na svoje delovno mesto v okviru polne zaposlitve opraviti najmanj naslednje število ur predavanj, seminarjev in vaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> - docent, izredni in redni profesor 90 ur letno oziroma v povprečju 3 ure tedensko, - višji predavatelj, predavatelj in lektor 150 ur letno oziroma v povprečju 5 ur tedensko, - asistent 150 ur letno oziroma v povprečju 5 ur tedensko, - učitelj veččin in strokovni sodelavec 240 delovnih ur letno oziroma v povprečju 8 ur tedensko.«. <p>V 9. členu se doda »do 50 % za opravljanje raziskovalno in razvojno izven obsega osnovnega raziskovalnega in strokovnega dela, do 30 % za opravljanje funkcije predstojnika inštitut.«.</p>