



Fakulteta za  
industrijski inženiring  
Faculty of Industrial Engineering

# **STRATEGIJA FAKULTETE ZA INDUSTRIJSKI INŽENIRING NOVO MESTO**

## **2016-2020**

Novo mesto, februar 2016

## KAZALO VSEBINE

1	Uvod.....	2
2	Izhodišča za oblikovanje strateškega načrta.....	4
3	Poslanstvo, vizija, vrednote in strateške usmeritve .....	5
	3.1 Poslanstvo.....	5
	3.2 Vizija .....	5
	3.3 Vrednote.....	6
	3.4 Strateške usmeritve.....	6
	3.5 Slogan fakultete.....	7
	4.1 Swot analiza .....	8
	4.2 Pest analiza.....	13
5	Stateški cilji.....	15
	5.1 Procesni pristop in strateški cilji fakultete.....	15
	5.2 Strateški cilji fakultete .....	17
6	Integrirani programi 2016-2020.....	20
7	Finančni okvir strateškega načrta .....	23
8	Promocija strateškega načrta .....	23
9	Spremljanje, pregled in posodabljanje strateškega načrta .....	24

## KAZALO SLIK

Slika 1: Vrednote Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto.....	6
------------------------------------------------------------------------	---

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Glavni procesi (GP) in podporni procesi (PP).....	15
Tabela 2: Glavni procesi.....	16
Tabela 3: Strateška usmeritev 1 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost .....	17
Tabela 4: Strateška usmeritev 2 - Odličnost študija .....	17
Tabela 5: Strateška usmeritev 3 - Odličnost poslovanja .....	17
Tabela 6: Strateška usmeritev 4 - Zadovoljstvo študentov .....	18
Tabela 7: Strateška usmeritev 5 - Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela.....	18
Tabela 8: Strateška usmeritev 6 - Internacionalizacije raziskovalne in izobraževalne dejavnosti ..	18
Tabela 9: Strateška usmeritev 7 - Zadovoljstvo zaposlenih .....	19
Tabela 10: Strateška usmeritev 8 - Družbeno odgovorno delovanje .....	19
Tabela 11: Ukrepi za uresničitev 1 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost.....	20
Tabela 12: Ukrepi za uresničitev 2 - Odličnost študija.....	20
Tabela 13: Ukrepi za uresničitev 3 - Odličnost poslovanja .....	20
Tabela 14: Ukrepi za uresničitev 4 - Zadovoljstvo študentov .....	21
Tabela 15: Ukrepi za uresničitev 5 - Zadovoljstvo odjemalcev RRD .....	21
Tabela 16: Ukrepi za uresničitev 6 -Internacionalizacije raziskovalne in izobraževalne dejavnosti	21
Tabela 17: Ukrepi za uresničitev 7 -Zadovoljstvo zaposlenih.....	21
Tabela 18: Ukrepi za uresničitev 8 - Družbeno odgovorno delovanje .....	22
Tabela 19: Aktivnosti .....	25

# 1 UVOD

Z odločbo 041-4/2008/16 z dne 22. 4. 2009 je Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto vpisana v razvid visokošolskih zavodov pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto ima v razvid vpisane študijske programe :

- visokošolski strokovni študijski program "Inženiring in vozila", odločba št. 6033-285/2009/22 z dne 21. 04. 2011
- univerzitetni študijski program "Inženiring in vozila", odločba št. 6033-283/2009/33 z dne 20. 10. 2011

Dne 11.12.2013 je Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto pridobila Erasmus+ listino (Erasmus Charter for Higher Education - ECHE za programsko obdobje 2014-2020) in začela z mobilnostjo.

Dne 26. 3. 2015 je Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto oddala vlogo za podaljšanje akreditacije visokošolskega zavoda v skladu s predpisanimi prilogami v 32. členu meril.

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto je vpisana v evidenco izvajalcev raziskovalne in razvojne dejavnosti v Republiki Sloveniji, skladno z Zakonom o raziskovalni in razvojni dejavnosti pri Javni Agenciji za raziskovalno dejavnost RS pod številko 3069. V evidenci ARRS je ustanovljena in vpisana raziskovalna skupina (Inštitut za znanstveno-raziskovalno dejavnost) pod številko 3069-001.

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto (v nadaljevanju FINI) je nastala na pobudo gospodarstva in njegovih jasno izraženih potreb in trendov razvoja. V skladu z osnovnim namenom delovanja FINI izvaja študijske programe v skladu s potrebami gospodarstva in negospodarstva na področju tehniških ved ter opravlja znanstveno raziskovalno in strokovno delo s ciljem prenosa znanja v neposredno ožje in širše okolje.

Fakulteta z izvajanjem akreditiranih študijskih programov zagotavlja pridobivanje znanja prihodnosti (nove tehnologije, umetna inteligenca, računalniško integrirana proizvodnja,

sočasni inženiring, reinženiring in inovacije ter celovita kakovost in poslovna odličnost), uporabo informacijskih tehnologij v izobraževanju, uporabo sodobnih laboratorijev za materiale, tehnologijo, motorna vozila in informatiko, sodobno literaturo in mednarodno povezavo s sorodnimi institucijami v svetu.

Vodstvo FINI, v sodelovanju s člani Upravnega odbora in Senata FINI, s strategijo definira svoje poslanstvo, vizijo, vrednote, strateške cilje delovanja in načine za njihovo uresničevanje.

## 2 IZHODIŠČA ZA OBLIKOVANJE STRATEŠKEGA NAČRTA

Strategija FINI izhaja iz opredeljenega poslanstva in vizije FINI in temelji na naslednjih konceptualnih izhodiščih:

- Bolonjski strategiji,
- Lizbonski strategiji,
- Strategija Evropa 2020,
- Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG po ENQA),
- Nacionalnem programu visokega šolstva RS,
- Zakonu o visokem šolstvu,
- Strategiji razvoja Republike Slovenije,
- Resoluciji o nacionalnem programu visokega šolstva 2010-2020,
- Merilih za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,
- Merilih za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programom ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela.

Operativna izhodišča za oblikovanje strateškega načrta FINI temeljijo na Merilih za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (v nadaljevanju Merila NAKVIS), ki v svojem 9. členu določajo: »Strategija visokošolskega zavoda vsebuje načrt in načine za uresničevanje postavljenih ciljev.« ter v 24. členu »Visokošolski zavod ima javno objavljena poslanstvo in strategijo svojega delovanja oziroma razvoja, iz katere so jasno razvidni izobraževalni, znanstveni, raziskovalni oziroma umetniški in strokovnimi cilji. Strategijo posodablja na podlagi samoevalvacijskih izsledkov«.

## **3 POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE IN STRATEŠKE USMERITVE**

### **3.1 POSLANSTVO**

Poslanstvo Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto je izvajanje inovativnih študijskih programov za izobraževanje v skladu z aktualnimi potrebami gospodarstva in negospodarstva na področju zahtevnih tehniških dejavnosti v nacionalnem in evropskem okolju. V izobraževalni proces in prakso fakulteta prenaša rezultate znanstveno raziskovalnega in strokovnega dela ter na ta način zagotavlja razvoj družbe s prenosom lastnega in globalnega znanja. Delovanje je usmerjeno v zagotavljanje visoke kakovosti in svobode ustvarjalnosti.

Svoje poslanstvo bo FINI uresničevala na ravni prve, druge in tretje bolonjske stopnje izobraževanja, ki ga bo organizirala sama ali v sodelovanju z drugimi visokoškolskimi izobraževalnimi institucijami.

### **3.2 VIZIJA**

Vizija Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto je ambiciozen razvoj v priznano in prepoznavno visokošolsko institucijo na področju tehniških ved z osnovnim namenom razvoja stroke in trajnostnega razvoja ožjega in širšega okolja. Vizija vključuje usmeritev v doseganje visoke kakovostne ravni pedagoškega, znanstveno raziskovalnega in strokovnega dela, nenehno izboljševanje izobrazbene in akademske strukture zaposlenih in znanja diplomantov, razvoj inovativnih in mednarodno primerljivih študijskih in raziskovalnih programov ter intenzivno mednarodno sodelovanje z vpetostjo v globalni izobraževalni in raziskovalni prostor. Fakulteta bo delovala v smeri nenehnega prilagajanja pedagoških in znanstvenih vsebin potrebam gospodarstva in negospodarstva ter zagotavljanja konkurenčnosti družbe.

### 3.3 VREDNOTE

Izvajanje dejavnosti Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto temelji na naslednjih vrednotah:



Slika 1: Vrednote Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto

### 3.4 STRATEŠKE USMERITVE

1. Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
2. Odličnost študija
3. Odličnost poslovanja
4. Zadovoljstvo študentov
5. Zadovoljstvo odjemalcev RRD
6. Internacionalizacija raziskovalne in izobraževalne dejavnosti
7. Zadovoljstvo zaposlenih
8. Družbeno odgovorno delovanje

### **3.5 SLOGAN FAKULTETE**

*Diplomanti FINI predstavljajo razvojni potencial družbe.*



## 4 ANALIZA OKOLJA FINI

### 4.1 SWOT ANALIZA

#### Notranje prednosti

##### - **ugodna geografska lega**

Sedež FINI je v JV Sloveniji. Gospodarstvo regije JV Slovenije ima tipično industrijski značaj. JV Slovenija je vodilna po dodani vrednosti na zaposlenega. V JV regiji je prisotna industrijska tradicija in trend razvojnega potenciala z velikim deležem inovativnosti. Prav tako je v JV regiji delež mladih prebivalcev največji, delež starih pa je nižji od povprečja.

##### - **ustrezni materialni pogoji**

FINI razpolaga z prostori za izvajanje študija, za vodstvo, tajništvo, službo za študentske zadeve, ustreznimi sanitarijami in knjižnico.

FINI ima ustrezne materialne pogoje, ki obsegajo predavalnice in druge prostore, opremljene z ustrezno sodobno tehnologijo. V prostorih fakultete je na razpolago ustrezna informacijsko-komunikacijska tehnologija, računalniki, brezžična povezava, table, ozvočenje, digitalni projektorji, prenosni računalniki. Predavalnice so opremljene s premičnimi mizami in stoli. V okviru razpoložljivih prostorov so tudi prostori za timsko raziskovalno delo in čitalnica. Oprema je premična in prilagodljiva študentom s posebnimi potrebami. FINI razpolaga tudi s svojo knjižnico s strokovno literaturo. Knjižnica je polnopravna članica COBISS.

Fakulteta razpolaga z dvema računalniškima učilnicama s kapaciteto 40 delovnih mest, opremljenimi s sodobnimi računalniki, LCD projektorji, tiskalniki, optičnimi čitalci in vso potrebno računalniško programsko in omrežno opremo ter dostopom do interneta. Prav tako razpolaga s številnimi laboratoriji in laboratorijsko opremo.

##### - **majhnost in dinamičnost**

FINI je majhna fakulteta, ki se intenzivno prilagaja potrebam študentov. Z organizacijo terminov predavanj, z dosegljivostjo referata, z dosegljivostjo in razpoložljivostjo

visokošolskih učiteljev. Izpostavljene prednosti so sposobnost hitrega reagiranja na priložnosti in spremembe ter učinkovita komunikacijska mreža, ki omogoča hitro reševanje notranjih problemov in omogoča hitro prilagajanje spremembam v okolju.

#### - **aktualno študijsko področje**

FINI izvaja akreditirani visokošolski in univerzitetni program Inženiring in vozila. Študijsko področje je aktualno in konkurenčno z vidika potreb delodajalcev v nacionalnem in mednarodnem okolju, vključuje širši družbeni pomen z vidika povezovanja v EU in procesov globalizacije. Vsebina študijskih programov izhaja iz opredelitev aktualnih potreb gospodarstva, dolgoročnih strateških dokumentov Evropske unije in Slovenije ter je skladna z razvojnimi potrebami po kadrih v tehnoloških in industrijskih panogah.

#### - **kakovost izvedbe študijskih in raziskovalnih programov**

FINI v procesu celovitega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti, ob upoštevanju zakonskih predpisov, meril in evropskih standardov: sprotno spremlja kakovost, konkurenčnost in učinkovitost svoje dejavnosti, ki vključuje izobraževalno, znanstveno raziskovalno in strokovno delo; načrtuje periodične samoevalvacije; zbira in analizira podatke o učnih izidih študentov in celotnega izobraževanja ter drugih, z njimi povezanih dejavnosti; ugotavlja pomanjkljivosti v izvajanju svoje dejavnosti ter odstopanja od načrtovanih aktivnosti in dosežkov; zagotavlja ustrezne postopke za tekoče spremljanje in ocenjevanje študijskih programov, postopke za preverjanje in ocenjevanje študentov, ustrezno usposobljenost za kakovostno delo učiteljev in sodelavcev za podporo študentom, ustrezne razmere za pedagoško delo in študij, ustrezen informacijski sistem ter ustrezno obveščanje javnosti o študijskih programih in dejavnosti FINI; zagotavlja izvajanje znanstveno raziskovalne in strokovne dejavnosti v skladu s strateškim načrtom ter z nacionalnimi in evropskimi usmeritvami in standardi; zagotavlja povezovanje raziskovanja z drugimi dejavnostmi ter uporabo rezultatov znanstveno raziskovalne in strokovne dejavnosti pri poučevanju; zagotavlja objave znanstveno raziskovalne in strokovne dejavnosti ter vodenje evidence objav.

- **timsko delo zaposlenih in sodelujočih**

V FINI je prisotno timsko delo vseh zaposlenih in sodelujočih. Prisotna je izmenjava izkušenj in znanja ter prenos znanja. Timsko delo zagotavlja ustrezno motiviranost v delovnem okolju, ki se kaže v identifikaciji zaposlenih in sodelujočih s cilji FINI in posledično v učinkovitosti realizacije.

- **odprtost za sodelovanje z okoljem in sorodnimi inštitucijami**
- **predanost in motiviranost osebja poslanstvu, viziji in vrednotam fakultete**
- **spodbujanje akademske svobode znotraj FINI in v okolju**
- **po načelih etičnega kodeksa oblikujemo sebe, svoj odnos do poklicnih kolegov in do družbenega okolja**
- **kredibilnost in ugled fakultete in zaposlenih v regiji**
- **visoka kakovost pedagoških aktivnosti**
- **FINI zagotavlja okolje in pogoje, potrebne za implementacijo učenja in poučevanja, ki je osredotočeno na študente in ki vključuje študente kot aktivne udeležence.**

Študenti so kot partnerji aktivno vključeni v vse procese izobraževanja in spremljanja kakovosti. Študent je soustvarjalec in sooblikovalec učnih vsebin in novih znanj, kar prispeva k učinkovitejšemu učenju. Tako učenje omogoča njegov osebni razvoj in predvsem razvijanje kritičnega mišljenja posameznika.

- **odprtost in pripravljenost k razvoju novih študijskih programov in vključevanju novih sodelavcev**
- **dobra komunikacija med študenti in FINI**

- **dobre povezave s tujimi ustanovami in raziskovalci**
- **naraščanje števila študentov.**

### **Notranje slabosti**

- nezadostno število redno zaposlenih visokošolskih učiteljev
- nezadostno število redno zaposlenih strokovnih sodelavcev in preobremenjenost zaposlenih strokovnih sodelavcev
- slaba povezanost članov akademskega zbora pri raziskovalnem delu
- pasivnost študentov, nezainteresiranost za samoorganiziranje
- premajhne knjižnične kapacitete in premajhen dostop do mednarodnih baz podatkov
- omejeno število študijskih programov
- FINI ne izvaja redne oblike študija
- finančna šibkost
- premajhen finančen učinek RRD

### **Zunanje priložnosti**

- nadaljnji razvoj e-študija
- vključevanje v domače in tuje projekte
- mobilnost in izmenjava
- povezovanje s tujimi visokoškolskimi institucijami in univerzami
- povezovanje z uporabniki (delodajalci)
- izvajanje neformalnih oblik izobraževalnih storitev za trg
- vseživljenjsko učenje
- dvig prepoznavnosti FINI
- vključevanje vabljenih uglednih strokovnjakov
- povezovanje s prepoznavnimi institucijami in univerzami
- uveljavitev institucije kot vodilne v visokem šolstvu v regiji
- zviševanje ugleda institucije skozi ugled članov akademskega zbora
- potrebe po dodatnem izobraževanju zaposlenih potencialnih študentov
- programska razširitev ponudbe FINI

## **Zunanje nevarnosti**

- demografske spremembe
- spremembe zakonodaje
- naraščajoča konkurenca

## 4.2 PEST ANALIZA

### Politično okolje

- podrejenost nacionalnim agencijam in telesom v vlogi financerjev in oblikovalcev predpisov
- pričakovane spremembe visokošolske zakonodaje; posledice sprememb so negotove in nepredvidljive
- na nacionalni ravni premalo možnosti aktivnega sodelovanja samostojnih visokošolskih zavodov pri oblikovanju zakonodaje in nacionalne strategije na področju visokega šolstva
- pogoste spremembe vlad
- neuravnovešenost političnega prostora

### Ekonomsko okolje

- Gospodarska kriza v Sloveniji vpliva na interes in finančne možnosti potencialnih študentov ter usmeritve sredstev za nacionalne in lokalne razpise za raziskovalne projekte in programe.
- Gospodarsko okolje ustvarja povpraševanje po kadrih študijskih programov FINI.
- Zelo visoka stopnja zaposljivosti diplomiranih inženirjev strojništva. Tudi v času gospodarske krize delodajalci v Sloveniji in tudi globalno nenehno izražajo potrebe po strokovnih kadrih, katerih znanja obsegajo tehnična in tehnološka znanja, uporabna na več področjih. Fakulteta s svojimi študijskimi programi sledi potrebam trga dela, gospodarskega razvoja in konkurenčnosti gospodarstva.
- Novo mesto z okolico je gospodarsko najmočnejši del Slovenije, kjer je proizvedenih več kot 40% dodane vrednosti v Sloveniji.
- Povečujejo se zahteve po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.
- Slovenija kot članica EU omogoča možnosti za pridobitev EU sredstev.

## **Družbeno-kulturno okolje**

- FINI je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, JV evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje v zadnjih dveh desetletjih, pada.
- Prepoznavnost FINI v Sloveniji je vse večja.
- Prisoten je pojav »odliv možganov«.

## **Tehnološko okolje**

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki, vendar je v regiji ustvarjeno 40% slovenske dodane vrednosti.
- Gospodarstvo v regiji je pretežno povezano z avtomobilsko in farmacevtsko industrijo.
- Slovenska industrijska politika definira prednostna tehnološka področja, v okviru katerih se bo spodbujal razvoj tehnologij in njihova uporaba v industrijskih sektorjih; vsa navedena področja so vsebovana v študijskih programih FINI, prav tako pa so vsa navedena področja prisotna v industrijskem sektorju Slovenije.
- Povezovanje med akademsko in lokalno gospodarsko sfero je razmeroma šibko.

## 5 STRATEŠKI CILJI

Iz strateških usmeritev izhajajo strateški cilji, ki predstavljajo izhodišča za oblikovanje operativnih ciljev:

1. Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
2. Odličnost študija
3. Odličnost poslovanja
4. Zadovoljstvo študentov
5. Zadovoljstvo odjemalcev RRD
6. Internacionalizacija raziskovalne in izobraževalne dejavnosti
7. Zadovoljstvo zaposlenih
8. Družbeno odgovorno delovanje

### 5.1 PROCESNI PRISTOP IN STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

OPOMBA: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

Tabela 1: Glavni procesi (GP) in podporni procesi (PP)

<b>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</b>
<b>GP 2: IZVAJANJE RRD</b> (projekti, konference, založniška dejavnost)
<b>GP3: INTERNACIONALIZACIJA RAZISKOVALNE IN IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI</b>
<b>PP 1: VODENJE</b>
<b>PP 2: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE</b>
<b>PP 3: RAVNANJE Z LJUDMI</b>
<b>PP 4: OBVLADOVANJE FINANČNIH IN FIZIČNIH VIROV</b>
<b>PP 5: OBVLADOVANJE INFORMACIJ IN ZNANJ</b> (oz. IKT, knjižnica...)



**Tabela 2: Glavni procesi**

<b>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</b>							
Raziskava trga	Razvoj programov	Trženje programov in vpis študentov	Programi 1. stopnje	Programi 2. stopnje	Programi 3. stopnje	Poštudijske aktivnosti	
			Aktivnosti referata za izvedbo študijskih programov				
<b>GP 2: IZVAJANJE RRD</b>							
<b>GP 2.1: PROJEKTI</b>							
Raziskava trga in analiza potreb	Priprava projektov	Prijava na razpis	Pridobitev projektov in analiza izgubljenih projektov	Izvedba projekta in analiza	Predaja projekta naročniku	Spremljanje izvedbe in ukrepi izboljšav	Poprojektne aktivnosti
<b>GP 2.2: KONFERENCE</b>							
Raziskava trga in analiza potreb	Priprava konference. Program-organizacija	Promocija trženje konference in prijave	Izvedba konference	Odziv udeležencev v javnosti	Pokonferenčne aktivnosti		
<b>GP 2.3: ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST</b>							
Raziskava trga, animiranje idej, analiza potreb in virov	Izbor in selekcija	Priprava vsebin	Lektoriranje, oblikovanje in tiskanje	Trženje in promocija	Analiza uspešnosti	Poprodajne aktivnosti	
<b>GP 3: INTERNACIONALIZACIJA RAZISKOVALNE IN IZOBRAŽEVALNE DEJAVNOSTI</b>							
Raziskava trga, analiza potreb	Koordinacija dejavnosti	Mednarodne mobilnosti študentov, visokošolskih učiteljev, strokovnega osebja in sodelavcev	Mednarodne dejavnosti na področju raziskovanja.	Povezovanje FINI v mednarodnih programih, združenjih in društvih	Zagotovitev sredstev za potrebe članarine v mednarodnih združenjih in društvih ter preko Erasmus + za mobilnost.		
Spremljanje in evalvacija procesa internacionalizacije.							
Povečanje prepoznavnosti FINI preko mednarodnih znanstvenih konferenc		Vključevanje tujih raziskovalcev in strokovnjakov v raziskovalne in izobraževalne dejavnosti		Razvoj programov in predmetov v tujem jeziku		Implementacija internacionalizacije v vseh vidikih izobraževalne in raziskovalne dejavnosti.	

## 5.2 STRATEŠKI CILJI FAKULTETE

Iz vsake strateške usmeritve so izvedeni strateški cilji, ki so ovrednoteni in predstavljajo izhodišče za oblikovanje letnega delovnega načrta.

Tabela 3: Strateška usmeritev 1 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Število točk po SICRIsu na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	točke	275	300	325	375	400	425
2.	Število točk po SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	točke	55	60	65	75	80	85
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	4,5	4,5	4,5	5	5	5,5
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih	število	10	12	14	16	20	22
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	1	2	2	3	3	4
7.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	1	2	2	3	3,5	4
8.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	20	25	30	35	40	45
9.	Število znanstvenih konferenc v (so) organizaciji FINI	število	1	1	1	2	2	3
10.	Povprečna vrednost SU 6.1	%	45	45	50	55	55	60
11.	Povprečna vrednost SU 6.10	število	5	7	15	25	35	40

Tabela 4: Strateška usmeritev 2 - Odličnost študija

STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Skupno število vseh vpisanih študentov (po zadnjem vpisnem roku)	število	250	310	350	390	450	500
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	5,0	4,5	4,25	4,00	3,5	3,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	4,0	3,5	3,0	2,5	2,25	2,0
4.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	2,5	2,25	2,00	1,75	1,5	1,0
5.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3	4,3	4,4	4,4	4,6	4,6
6.	Čas iskanja prve ustreznne zaposlitve po diplomi – 1. stopnja (VS+UNI) (anketa diplomantov)	mesec	9	8,5	8	7,5	7	6
7.	Povprečna ocena zaključnega študija z diplomom	1-10	8,7	8,75	8,8	8,85	8,9	8,95
8.	Povprečna ocena zaključnega študija brez diplome	1-10	8,10	8,2	8,3	8,4	8,5	8,6
9.	Indeks diplomantov	indeks	24,7	26	27,3	28,6	29,9	31,2
10.	Povprečna vrednost SU6	vrednost	2	2	3	3	4	4

Tabela 5: Strateška usmeritev 3 - Odličnost poslovanja

STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Število vpisanih študentov	število	P=100 R=134	160	190	190	200	200
2.	Število zaposlenih:	število	5	6	7	7	8	8
2a.	strokovne službe	število	1	2	3	3	3	3
2b.	pogodbeni izvajalci v strokovnih službah	število	1	1	0	0	1	1
2c.	zaposleni člani AZ	število	4	4	4	4	5	5
2d.	pogodbeni člani AZ	število	22	23	23	24	23	23
3.	Skupni prihodki FINI po denarnem toku	v 1000 EUR	250	265	280	300	320	350
4.	Presežek prihodkov nad odhodki (po denarnem toku)	v 1000 EUR	0	10	15	20	25	30
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova	%	5	10	15	15	20	25

	raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete							
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	90	80	70	65	60	60
7.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova ostale dejavnosti glede na skupne prihodke fakultete	%	5	10	15	20	20	25
8.	Indeks zadovoljstva zaposlenih in sodelavcev pri delu (anketa o zadovoljstvu)	1-5	4,3	4,4	4,6	4,6	4,8	4,8
9.	Število odgovori zaposlitve na pobudo zaposlenega in število formaliziranih pritožb zaposlenih	število	0	0	0	0	0	0
10.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	7	9	11	13	15	17
11.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi partnerji (kumulativno)	število	9	11	13	15	17	19
12.	Povprečna vrednost SU6	število	2	2	3	3	4	4

Tabela 6: Strateška usmeritev 4 - Zadovoljstvo študentov

STRATEŠKA USMERITEV 4: Zadovoljstvo študentov		Enota	P-plan R-realiz 2015 2016	P-plan R-realiz 2016 2017	P-plan R-realiz 2017 2018	P-plan R-realiz 2018 2019	P-plan R-realiz 2019 2020	P-plan R-realiz 2020 2021
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,3	4,4	4,5	4,6	4,7	4,8
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) referatom in knjižnico	1-5	4,2	4,3	4,5	4,6	4,7	4,8
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	60	61	61	63	65	65
5.	Delež izpisov študentov FINI	%	4,4	4,0	3,8	3,6	3,4	3,2
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0	0	0	0	0	0

Tabela 7: Strateška usmeritev 5 - Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela

STRATEŠKA USMERITEV 5: Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela		Enota	P-plan R-realiz 2015 2016	P-plan R-realiz 2016 2017	P-plan R-realiz 2017 2018	P-plan R-realiz 2018 2019	P-plan R-realiz 2019 2020	P-plan R-realiz 2020 2021
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4	4	4,	4,3	4,4	4,5
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FINI (konference itd)	1-5	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5	4,5
3.	Prodaja iz fakultetne založbe	EUR	80	120	150	200	240	300
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 100	3,9	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4
5.	Število podatkovnih baz s polnim dostopom, do katerih se lahko dostopa preko FINI	število	2	2	3	4	4	5
6.	Vrednost SU 6.2	Število	5	7	8	9	10	11

Tabela 8: Strateška usmeritev 6 - Internacionalizacije raziskovalne in izobraževalne dejavnosti

STRATEŠKA USMERITEV 6: Internacionalizacije raziskovalne in izobraževalne dejavnosti		Enota	P-plan R-realiz 2015 2016	P-plan R-realiz 2016 2017	P-plan R-realiz 2017 2018	P-plan R-realiz 2018 2019	P-plan R-realiz 2019 2020	P-plan R-realiz 2020 2021
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	45	45	50	55	55	60
2.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi in raziskovalnimi institucijami (kumulativno)	število	5	7	8	9	10	11
3.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi partnerji (kumulativno)	število	2	2	4	6	8	9
4.	Število študentov FINI, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1	1	2	3	3	5
5.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev na mobilnosti oz. vključeni v pedagoški oz. v raziskovalni proces.	število	1	1	2	3	4	5
5.	Delež tujih študentov na FINI (na izmenjavi + vpisani)	%	0,08	0,09	0,10	0,11	0,11	0,12
6.	Delež mednarodne mobilnosti visokošolskih učiteljev in osebja FINI	število	2	2	3	3	4	4
7.	Število mednarodne mobilnosti študentov in mladih diplomantov FINI	število	2	2	3	3	4	4
8.	Število predmetov na FINI, ki se izvajajo v tujem jeziku	število	12	17	20	25	30	37
9.	Število mednarodnih združenj in društev katerega je FINI vključen	število	1	2	2	3	4	5
10.	Število mednarodnih znanstvenih konferenc (s prispevkom članov AZ FINI)	število	5	7	10	12	14	15

Tabela 9: Strateška usmeritev 7 - Zadovoljstvo zaposlenih

STRATEŠKA USMERITEV 7: Zadovoljstvo zaposlenih		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Indeks zadovoljstva zaposlenih (anketa) – skupno	1-5	4,3	4,4	4,5	4,5	4,6	4,7
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0	0	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0	0	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj	št. ur/ zap.	55	60	60	70	75	80
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	2	2	3	4	4	4

Tabela 10: Strateška usmeritev 8 - Družbeno odgovorno delovanje

STRATEŠKA USMERITEV 8: Družbeno odgovorno delovanje		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
STRATEŠKI CILJI			2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
	Število predstavitev rezultatov delovanja širši javnosti	število	1	2	2	2	4	4
	Število dobroteljskih akcij, ki se jim pridruži FINI	število	3	3	4	4	5	5
	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	12	12	12	16	18	18
	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	0	0	0	0	0	0
	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	0	0	0	0	0	0

## 6 INTEGRIRANI PROGRAMI 2016-2020

V okviru integriranega programa so opredeljeni ključni ukrepi.

Tabela 11: Ukrepi za uresničitev 1 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost

STRATEŠKA USMERITEV 1: Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Vzpostavljane in delovanje sistema za motiviranje in stimuliranje prijav na raziskovalne razpise						
2.	Spodbujanje raziskovalnega sodelovanja						
3.	Uveljavitev sistema stimulacije na podlagi raziskovalne uspešnosti iz pridobljenih sredstev projekta						
4.	Uvrstitev založbe na seznam znanstvenih založb ARRS						
5.	Vzpostavitev znanstvene Revije Journal of Technical and Applied Sciences (J-ATLAS)						
6.	Letna izvedba mednarodne znanstvene FINI konference – Razvoj industrijskega inženiringa (RI <sup>2</sup> )						
7.	Vzpostavitev stikov in trajnostno sodelovanje s tujimi raziskovalnimi centri						
8.	Okrepitev knjižnice z elektronskimi bazami in gradivom						

Tabela 12: Ukrepi za uresničitev 2 - Odličnost študija

STRATEŠKA USMERITEV 2: Odličnost študija		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Prenova dodiplomskih študijskih programov						
2.	Skrb za delovanja kariernega centra FINI in sistema osebnega kariernega razvoja študentov						
3.	Vzpostavitev sistema tutorstva						
4.	Sistematično preprečevanje plagiatstva						
5.	Vzdrževanje in nadgradnja sistema študija na daljavo						
6.	Oblikovanje novih študijskih programov						
7.	Reakreditacija zavoda in študijskih programov FINI						
8.	Vzpostavitev Centra za izobraževanje in razvoj industrijskega inženiringa (CIRII)						
9.	Letna konferenca FINI RI <sup>2</sup> , kjer tudi diplomanti/študenti predstavijo svoje inovativne rešitve						
10.	Izvedba aktivnosti v postopkih Upravnega sodišča in Nacionalne agencije RS za kakovost v visokem šolstvu						
11.	Vpis študijskih programov druge in tretje stopnje v razvid						
12.	Promocija študijskih programov prve, druge in tretje stopnje						

Tabela 13: Ukrepi za uresničitev 3 - Odličnost poslovanja

STRATEŠKA USMERITEV 3: Odličnost poslovanja		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Nadgradnja informacijskega sistema IKT ter optimiranje administrativnih postopkov in vzpostavitev spodbudnega administrativnega okolja						
2.	Skrb za delovanje, nadgradnja in optimiranje IKT na FINI						
3.	Krepitev prepoznavnosti FINI v Sloveniji in tujini						
4.	Zagotavljanje takojšnje odzivnosti na potrebe in zahteve vseh deležnikov						

Tabela 14: Ukrepi za uresničitev 4 - Zadovoljstvo študentov

STRATEŠKA USMERITEV 4: <b>Zadovoljstvo študentov</b>		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Okrepitev delovanja Kariernega centra in Alumni kluba FINI						
2.	Selitev referata v novo stavbo						
3.	Izvedba strokovnih tečajev in izobraževanj za študente						
4.	Spremljanje in analiza študentskih anket in izvedba ukrepov glede na odstopanja						
5.	Zagotavljanje takojšnje odzivnosti na potrebe in zahteve študentov						

Tabela 15: Ukrepi za uresničitev 5 - Zadovoljstvo odjemalcev RRD

STRATEŠKA USMERITEV 5: <b>Zadovoljstvo odjemalcev RRD</b>		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Vzpostavitev sistema evalvacije projektov (pravilnik o RRD, sistem vodenja projektov, sistem skrbništva pri projektih, indeks zadovoljstva naročnikov)						
2.	Skrb za delovanje in razvoj knjižnice FINI						
3.	Vzpostavitev sistema vodenja konferenc po principu vodenja projektov (postopek, anketiranje, indeks zadovoljstvo obiskovalcev, analize, ukrepi)						

Tabela 16: Ukrepi za uresničitev 6 -Internacionalizacije raziskovalne in izobraževalne dejavnosti

STRATEŠKA USMERITEV 6: <b>Internacionalizacije raziskovalne in izobraževalne dejavnosti</b>		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Okrepitev delovanja koordinacije vseh dejavnosti internacionalizacije						
2.	Povezovanje FINI v mednarodna združenja in društva						
3.	Krepitev prepoznavnosti FINI v Sloveniji in v tujini						
4.	Izvedba mednarodne zunanje evalvacije fakultete (študij na daljavo)						
5.	Širitev Erasmus+ omrežja						
6.	Povečati obseg mednarodne dejavnosti na področju raziskovanja in mobilnosti						
7.	Razvoj programov in predmetov v tujem jeziku						
8.	Mednarodne znanstvene konference (udeležba s prispevkom v tujini oz. na FINI konferenci) za povečanje prepoznavnosti						
9.	V okviru mednarodnih mrež, vključevanje tuje raziskovalce in strokovnjake v raziskovalno in izobraževalno dejavnost						

Tabela 17: Ukrepi za uresničitev 7 -Zadovoljstvo zaposlenih

STRATEŠKA USMERITEV 7: <b>Zadovoljstvo zaposlenih</b>		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021
1.	Izvedba letnih osebnih razgovorov						
2.	Vzpostavitev sistema motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti						
3.	Vzdrževanje sistema interne komunikacije						
4.	Objava razpisov za prosta delovna mesta visokošolskih učiteljev, sodelavcev in strokovnih sodelavcev na deficitarnih področjih						

Tabela 18: Ukrepi za uresničitev 8 - Družbeno odgovorno delovanje

STRATEŠKA USMERITEV 8: Družbeno odgovorno delovanje		LETO IZVAJANJA					
ZAP. ŠT.	UKREPI ZA URESNIČITEV	2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Vzpostavitev sistema nagrajevanje študentov in njihovih dosežkov (priprava pravilnika in izvedba)						
2.	Letna izvedba dobrodelnih akcij študentov in osebja fakultete (krvodajalske, volonterske, ipd)						
3.	Skrb za študente s posebnimi potrebami						
4.	Vzdrževanje aktualnosti vsebine spletne strani in skrb za medijske prisotnosti fakultete						

## **7 FINANČNI OKVIR STRATEŠKEGA NAČRTA**

Finančni okvir strateškega načrta predstavlja strnitev finančnih informacij za uresničitev integriranih programov oziroma pomeni predstavitev načrtovanih finančnih rezultatov in kazalcev spremljanja. Finančni načrt se pripravlja kot ločen dokument, ki je priloga letnemu načrtu dela.

FINI ni prejemnica proračunskih sredstev. Viri prihodkov so šolnine in prispevki študentov ter pridobljena sredstva na domačih in evropskih razpisih. Finančni okvir se bo prilagajal številu in obsegu študijskih programov.

## **8 PROMOCIJA STRATEŠKEGA NAČRTA**

Program promocije strateškega načrta fakultete vključuje predstavitev ključnih vsebin strateškega načrta (selektivno po skupinah) vsem deležnikom, ki pa so hkrati tudi vključeni v njegovo oblikovanje in po potrebi kasnejša preoblikovanja:

- strokovno osebje FINI
- Akademski zbor FINI
- Senat FINI
- Upravni odbor FINI
- Študentski svet FINI
- objava strateškega načrta na spletnih straneh FINI
- strateški partnerji.



## **9 SPREMLJANJE, PREGLED IN POSODABLJANJE STRATEŠKEGA NAČRTA**

Spremljanje in nadzor nad izvajanjem strategije vključuje pregled, ocenjevanje in poročanje notranjim pristojnim organom in zunanjim institucijam. S spremljanjem strategije FINI zagotavlja ustrezno kakovost in nenehno izboljševanje pedagoškega, znanstveno raziskovalnega in upravljaljskega procesa.

Za izvajanje strateških usmeritev in za poročanje o rezultatih uresničevanja strateških ciljev so odgovorni organi FINI: Senat, Upravni odbor in dekan.

Sistematični pregled in posodabljanje strateškega načrta fakultete vključuje naslednje segmente:

- Sprotno spremljanje, implementacijo ter nadzor nad izvajanjem strateških usmeritev. Vključuje pregled, ocenjevanje in poročanje tako notranjim pristojnim organom, kot tudi zunanjim institucijam.
- S spremljanjem in nadziranjem izvajanja strateških usmeritev želi fakulteta zagotavljati ustrezno kakovost in nenehno izboljševanje pedagoškega, raziskovalno razvojnega in upravljaljskega procesa. Strateške usmeritve bo fakulteta operacionalizirala na letni ravni v svojem letnem programu dela.
- Letni program dela fakultete (LDN) temelji na izhodiščih, ki jih oblikuje vodstvo fakultete vsako leto in sicer za tisti del dejavnosti, za katere so opredeljeni strateški cilji. Na ta način se zagotavlja transparentno in močno povezavo med strateškim dokumentom in letnim programom dela.
- Pri letnem načrtovanju se upoštevajo zakonsko določeni roki, ki veljajo za oddajo programov dela in finančnih načrtov. Senat fakultete je na predlog dekana dolžan najmanj enkrat letno obravnavati poročilo o uresničevanju zastavljenih ciljev. Strateški

načrt se pregleda najmanj enkrat v obdobju za katerega je pripravljen, v primeru večjih sprememb v zunanjem ali notranjem okolju, ki bi lahko bistveno vplivale na uresničevanje ciljev, pa tudi večkrat.

- Za umestitev oz. izvajanje strateških usmeritev ter poročanje o rezultatih uresničevanja zastavljenih ciljev Strateškega načrta fakultete je odgovoren dekan fakultete.

Tabela 19: Aktivnosti

MESEC	AKTIVNOST
<b>JANUAR-FEBRUAR</b>	Obravnava in sprejem letnih načrtov (LDN) na Senatu fakultete in UO FINI
<b>MAREC-APRIL</b>	Obravnava in sprejem samoevalvacijskega poročila za preteklo leto
<b>SEPTEMBER</b>	Analiza stanja ter dopolnitev Strateškega načrta.
<b>DECEMBER</b>	Izdelava letnega delovnega načrta in poročilo o delu.

Strategija Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto je bila sprejeta na 63. seji Senata dne 29. 2. 2016 in 26. seji Upravnega odbora dne 29. 2. 2016.

mag. Vera Smodej  
dekanja

mag. Miran Šiško  
predsednik Upravnega odbora