

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:1/10

Na podlagi 10., 45. in 47. člena Zakona o delovnih razmerjih Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1 - v nadaljevanju: ZDR-1), 24. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11; v nadaljevanju: ZVZD-1) je Senat Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto na podlagi 137. člena Statuta Fakultete za industrijski inženiring Novo mesto na svoji 162. seji dne 14. 9. 2023 sprejel

PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto se zavzema za akademsko okolje, v katerem ni prostora za nasilje, spolno in drugo nadlegovanje ali trpinčenje. Zato je nesprejemljivo vsako vedenje ali ravnanje, ki žali dostojanstvo osebe, posega v osebne pravice in integriteto posameznika ali ustvarja nevarno, zastraševalno, ponižujoče ali sovražno okolje. Fakulteta se zavezuje k aktivni politiki ustvarjanja in ohranjanja akademskega okolja, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh oseb, ne glede na njihove osebne okoliščine.

Vsi na Fakulteti za industrijski inženiring Novo mesto so dolžni spodbujati in razvijati spoštljivo sodelovanje ter si prizadevati za mirno reševanje morebitnih sporov.

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen (kršitev dostojanstva)

Vsako nasilje, spolno ali drugo nadlegovanje in trpinčenje pomenijo kršitev dostojanstva.

2. člen

1) Ta pravilnik določa ukrepe, s katerimi Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto (v nadaljevanju: FINI Novo mesto) ustvarja okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh oseb ter postopek in ukrepe v primeru njegovega nespoštovanja. S tem pravilnikom se podrobneje ureja način prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja posledic spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja.

2) Določbe tega pravilnika se smiselno uporabljajo tudi za ravnanja, ki pomenijo diskriminacijo na podlagi spola, barve kože, starosti, zdravstvenega stanja oziroma telesne oviranosti, verskega, političnega ali drugega prepričanja, članstva v političnih, sindikalnih, študentskih in drugih organizacijah, nacionalnega, etničnega ali socialnega porekla, družinskega statusa, premoženjskega statusa, izobrazbe, spolne usmerjenosti, spolne identitete in spolnega izraza ali diskriminacijo na podlagi druge osebne okoliščine.

3) V pravilniku uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni za moške in ženske. V konkretnem postopku presoje kršitve dostojanstva se uporablja oblika, ki ustreza spolu konkretnih oseb.

4) Zaščita pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem je določena in bo uresničena v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, zakona, ki ureja uresničevanje načel enakega obravnavanja ter določbami zakona, ki ureja enake možnosti moških in žensk.

Izdaja:01	Velja od: 15. 9. 2023	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
-----------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:2/10

3. člen (veljavnost)

1) Ta pravilnik velja za vse zaposlene na FINI Novo mesto, ne glede na njihovo delovno mesto oziroma položaj ali vrsto pogodbe o zaposlitvi in smisleno za vse osebe, ki študirajo na FINI Novo mesto in imajo status študenta (v nadaljevanju: študenti FINI Novo mesto), in sicer za čas, ko so vključeni v dejavnosti, ki jih organizira FINI Novo mesto ali opravljajo dejavnosti v neposredni zvezi z dejavnostmi, ki jih organizira FINI Novo mesto ali nastopajo kot predstavniki FINI Novo mesto.

2) Določbe tega pravilnika se smiselno uporabljajo tudi za osebe brez statusa študenta, ki opravljajo študijske obveznosti, za študente, ki na FINI Novo mesto opravljajo začasno ali občasno delo ali na FINI Novo mesto izvajajo praktično usposabljanje študentov oziroma za osebe, ki so na FINI Novo mesto kako drugače vključene v izobraževanje, delovni proces ali dejavnost.

3) Določbe tega pravilnika se uporabljajo tudi v primeru, ko oseba, katere dostojanstvo je kršeno (v nadaljevanju: žrtev), v času prijave očitane kršitve dostojanstva ni več zaposlena na FINI Novo mesto oziroma nima več statusa študenta oziroma ne sodi več med osebe iz drugega odstavka tega člena, a je imela status takšne osebe v času dogodka, ki pomeni oziroma bi lahko pomenil kršitev dostojanstva.

4. člen (namen)

Namen tega pravilnika je:

- povečati ozaveščenost in informiranje o resnosti problema spolnega in drugega nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu in v delovnem okolju;
- preprečiti, da bi na delovnem mestu in v delovnem okolju prihajalo do spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja;
- zagotoviti zaščito in integriteto posamezniku pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu in v delovnem okolju;
- opredeliti ukrepe za preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu;
- opredeliti postopke za ugotavljanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu in v delovnem okolju;
- opredeliti ukrepe v primeru ugotovljenega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu.

II. OPREDELITEV POJMOV

5. člen (nasilje)

Nasilje je vsako nedopustno poseganje v celovitost drugega z uporabo fizične ali psihične sile.

6. člen (nadlegovanje)

Nadlegovanje je vsako neželjeno vedenje, povezano s katerokoli osebnostno okolščino, z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe ali ustvariti zastraševalno, sovražno, ponižujoče, sramotilno ali žaljivo okolje ali poseganje v tujo osebnostno sfero brez uporabo sile. Osebnostne okolščine so

Izdaja:01	Velja od: 15. 9. 2023	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
-----------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:3/10

narodnost, rasa ali etnično poreklo, nacionalno in socialno poreklo, spol, barva kože, zdravstveno stanje, invalidnost, vera ali prepričanje, starost, spolna usmerjenost, družinsko stanje, premoženjsko stanje ali druge.

Nadlegovanje je zlasti:

- posmehovanje,
- ponižanje
- zastraševanje,
- fizična napadalnost,
- šikaniranje.
- sramotilno obrekovanje ali črnjenje,
- žaljenje zaradi osebne okoliščine osebe,
- pošiljanje elektronske pošte, SMS in drugih sporočil, ki po svoji obliki ali vsebini nasprotujejo spodobnosti ali akademskim standardom spoštljivega komuniciranja;
- nadlegovanje preko socialnih omrežij.

7. člen (spolno in drugo nadlegovanje)

Spolno nadlegovanje je vsaka oblika neželene poseganja spolne narave v tujo osebnostno sfero, kakršnakoli oblika nezaželenega verbalnega, neverbalnega in fizičnega ravnanja ali vedenja spolne narave z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe, zlasti kadar gre za ustvarjanje zastraševalnega, sovražnega, ponižujočega, sramotilnega in žaljivega okolja.

Fizično spolno ravnanje oz. nadlegovanje:

- nepotrebno dotikanje in trepljanje,
- ščipanje,
- drgnjenje ob telo osebe,
- dotikanje sodelavkinih ali sodelavčevih oblačil, las, telesa,
- masaža vratu, ramen,
- objemanje,
- poljubljanje,
- spolni napad ali vsiljeni spolni odnos,
- druga podobna vedenja ali ravnanja.

Verbalno spolno ravnanje oz. nadlegovanje:

- nedobrodošlo osvajanje,
- predlogi v zvezi s spolnostjo ali siljenje k spolni dejavnosti,
- ponavljajoči se predlogi za druženje in zmenke,
- sugestivne pripombe in opazke,
- namigovanja k spolnemu odnosu,
- opolzki komentarji, ki se nanašajo na oblačenje, telo ali videz osebe,
- naslavljanje osebe z neprimernimi nazivi ali ljubkovalnimi imeni,
- uporaba obscenega jezika ali gest (recimo žvižganje),
- spreminjanje poslovnih tem v spolne,
- zgodbe, šale in sugestivni komentarji s spolno vsebino,
- bahanje s spolnimi podvigi,

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:4/10

- postavljanje osebnih vprašanj v zvezi z družabnim ali spolnim življenjem,
- širjenje laži ali govoric o spolnem življenju osebe,
- druga podobna neverbalna vedenja ali ravnanja.

Neverbalno spolno ravnanje oz. nadlegovanje:

- pošiljanje elektronskih sporočil, pisem, telefaksov in drugega materiala s spolno vsebino,
- kazanje pornografskih ali spolno sugestivnih slik ali besedil,
- pohotni pogledi ali žaljivo spogledovanje,
- spolno sugestivne geste ali strmenje v dele telesa osebe,
- telesno približevanje med pogovorom (nagibanje čez hrbet sedeče osebe),
- druga podobna neverbalna vedenja ali ravnanja.

8. člen (trpinčenje)

Trpinčenje je neutemeljeno, ponavljajoče se ali sistematično vedenje ali ravnanje, ki pri žrtvi utemeljeno povzroča nelagodje ali duševne bolečine.

Trpinčenje je zlasti ponavljajoče se:

- zmerjanje, žaljenje, zasmehovanje;
- neutemeljeno poseganje v možnost komuniciranja;
- neupravičeno nadziranje elektronske pošte;
- neutemeljeno kritiziranje dela;
- neutemeljeno izpuščanje pri dodeljevanju novih delovnih ali študijskih nalog;
- oviranje dela z neutemeljenim odtegotvanjem finančnih ali materialnih sredstev;
- dodeljevanje nesmiselnih ali neizvedljivih delovnih ali študijskih nalog z namenom šikaniranja;
- pisne ali ustne grožnje;
- neupravičene grožnje z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi ali z nemožnostjo napredovanja pri študiju.

Napadi na možnost komuniciranja:

- omejevanje možnosti komuniciranja s strani nadrejenega ali podrejenega,
- večkratno prekinjanje govora ali jemanje besede,
- onemogočanje izražanja mnenja,
- omejevanje možnosti ali celo prepoved komunicirati z žrtvijo,
- kričanje in glasno zmerjanje,
- stalno kritiziranje dela,
- stalno kritiziranje osebnega življenja, videza ali vedenja,
- verbalne grožnje in žalitve,
- pisne grožnje,
- nadlegovanje po telefonu,
- šikaniranje po elektronskem mediju,
- izmikanje neposrednim kontaktom in odklonilne geste,
- druge oblike napadov na možnosti komuniciranja.

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:5/10

Napadi na socialne stike:

- ignoriranje primeru, da je trpinčena oseba koga sama ogovorila,
- premestitev v delovne prostore stran od sodelavcev,
- je prepovedano pogovarjati se s posamezno osebo ali skupino oseb,
- splošno ignoriranje v družbi,
- druge oblike ustvarjanja popolne izoliranosti od okolja.

Napadi zoper ugled:

- obrekovanje za hrbtnost,
- širjenje govoric,
- poskusi smešenja trpinčene osebe,
- izražanje domneve, da je trpinčena oseba psihični bolnik,
- poskusi prisile v psihiatrični pregled,
- norčevanje iz telesnih hib,
- oponašanje tipičnih vzorcev vedenja z namenom, da se nekoga osmeši,
- norvečanje iz političnega ali verskega prepričanja,
- zasmehovanje glede narodnosti,
- siljenje opravljanje nalog, ki negativno vplivajo na samozavest,
- delovni nalogi se ocenjujejo napačno oziroma žaljivo,
- neutemeljen dvom v poslovne odločitve trpinčene osebe,
- pogosto naslavljanje kletvic in obscenih izrazov na trpinčeno osebo.

Napadi na kakovost delovne in življenjske situacije:

- izključevanje iz vseh aktivnosti, ki potekajo na delovnem mestu ali v delovnem okolju,
- odvzem vseh delovnih nalog z namenom degradacije,
- dodeljevanje nalog, ki žalijo dostojanstvo,
- grožnje z odpustom,
- namerno povzročanje škode ali nepotrebnih stroškov posamezniku,
- druge oblike napadov na kakovost delovne in življenjske situacije.

Napadi na zdravje:

- siljenje k opravljanju za zdravje škodljivih nalog,
- grožnje s fizičnim nasiljem,
- uporaba lažjega fizičnega nasilja,
- fizično zlorabljanje,
- namerno povzročanje psihične škode posamezniku,
- druge oblike napadov na zdravje.

E-mobilng:

- namerno pošiljanje okuženih datotek,
- vdiranje v sistem brez utemeljenega razloga,
- spremembe vhodnih gesl brez obrazložitve,
- neprimerno komuniciranje v skupinah prejemnikov e-sporočil,
- delegiranje nujnih nalog preko e-pošte tik pred zaključkom delovnega dne z namenom onemogočiti delavcu pravočasno opravilo,
- druga podobna vedenja in ravnanja.

Izdaja:01	Velja od: 15. 9. 2023	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
-----------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:6/10

9. člen
(varstvo osebnih podatkov)

Vse osebe, ki so vključene v postopke po tem pravilniku ali se s temi postopki seznanijo zaradi narave svojega dela, so dolžne v skladu z veljavnimi predpisi dosledno varovati vse osebne podatke v zvezi s temi postopki.

10. člen
(dolžnosti vodstva)

Vodstvo je dolžno zagotavljati okolje, v katerem zaposleni, študenti FINI Novo mesto ter osebe iz drugega odstavka 3. člena tega pravilnika, ne bodo izpostavljeni kršitvam dostojanstva. V ta namen so dolžni v skladu z veljavnimi predpisi in internimi akti FINI Novo mesto zagotavljati izvajanje tega pravilnika.

Vodstvo je dolžno zagotoviti ustrezno pomoč žrtvi.

Če tretja oseba krši dostojanstvo osebi iz 3. člena tega pravilnika, je pristojna oseba dolžna od tretje osebe takoj, ko izve za kršitev, zahtevati, da s kršitvijo nemudoma preneha ter zagotovi vse potrebno, da žrtev ni več ogrožena oziroma izpostavljena kršitvi dostojanstva. Če ima kršitev dostojanstva znake kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, se o tem obvesti policija.

III. UKPREPI ZA PREPREČEVANJE SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA TER TRPINČENJA

11. člen
(zaveza delodajalca)

Politika enakih možnosti in enakega obravnavanja na ravni delodajalca je uradna javna zaveza in stališče delodajalca za preprečevanje spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu. Vsi zaposleni pri delodajalcu in njegovi člani delujejo v skladu z naslednjimi načeli:

- vsak zaposleni pri delodajalcu ima pravico do enake obravnave, dostojanstva in osebne integritete,
- spolno ali drugo nadlegovanje ter trpinčenje na delovnem mestu je pri delodajalcu nasprejemljivo,
- vsi zaposleni pri delodajalcu in njegovi člani so odgovorni za zagotavljanje delovnega okolja, ki je varno pred diskriminacijo, nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu, za spoštovanje dostojanstva in integritete vseh zaposlenih.

12. člen
(informiranje zaposlenih)

Delodajalec je dolžan na običajen način seznaniti vse zaposlene s citiranim pravilnikom in skladno s 47. členom ZDR-1 zagotoviti vsem zaposlenim delovno okolje, v katerem delavec ne bo izpostavljen nobeni obliki nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem okolju.

13. člen
(ozaveščanje, informiranje in preprečevanje)

Vodstvo zagotavlja, da so vsi zaposleni in študenti FINI Novo mesto ter osebe iz drugega odstavka 3. člena tega pravilnika, seznanjeni z določbami tega pravilnika. Seznanjenost se zagotovi z javno objavo pravilnika na spletni strani FINI Novo mesto.

Izdaja:01	Velja od: 15. 9. 2023	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
-----------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:7/10

Vodstvo določi tudi druge načine ozaveščanja in informiranja v zvezi s problematiko kršenja dostojanstva, predvsem v obliki rednih izobraževanj za vse zaposlene in študente FINI Novo mesto ter z ustreznim javnim dostopom do splošnih informacij za podporo in pomoč žrtvi ter z zagotavljanjem možnosti za ukrepanje v primeru kršitve dostojanstva.

FINI Novo mesto izvaja zlasti naslednje dejavnosti in ukrepe:

- skrbi za redno izobraževanje, informiranje in ozaveščanje zaposlenih in študentov FINI Novo mesto,
- obravnava tematiko na način, ki povečuje ozaveščenost in informiranost zaposlenih in študentov FINI Novo mesto ter opozarja na pomembnost ukrepanja v primeru kršitev,
- skrbi za učinkovito podporo zdravju neškodljivemu delovnemu ter študijskemu okolju,
- stremi k izboljšanju organizacije dela, študijskega procesa in načinov vodenja, z namenom zmanjšanja možnosti za kršitve,
- izvaja izobraževanja za krepitev kompetenc na področju reševanja konfliktnih situacij.

IV. POSTOPEK UGOTAVLJANJA SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA TER TRPINČENJA

14. člen (presoja ravnanja)

Za spolno oziroma drugo nadlegovanje se štejejo le dejanja, ki so dovolj resna.

Za trpinčenje se štejejo dejanja, ki so dovolj resna in se ponavljajo dalj časa.

Posameznik sam presodi ali je dejanje zanj žaljivo ter ali ga šteje za spolno oz. drugo nadlegovanje in trpinčenje. Bistveno je, da posameznik določenega ravnanja ne želi in da je zanj tako ravnanje nespremenljivo.

15. člen (zaupna oseba)

Nadlegovana oseba oziroma trpinčena oseba si lahko izbere zaupno osebo, ki jo spremlja v vseh postopkih po tem pravilniku.

Zaupna oseba je lahko vsaka oseba, ki si jo izbere nadlegovana oziroma trpinčena oseba, ki sprejme vlogo zaupne osebe in je pripravljena imeti z nadlegovano oziroma trpinčeno osebo zaupen odnos ter jo podpirati, pri čemer za zaupno osebo ne more biti izbrana oseba, ki je del vodstva FINI Novo mesto (dekan, prodekan, tajnik, predsednik Upravnega odbora) ali pa oseba, ki ni zaposlena na FINI Novo mesto.

16. člen (prepoved povpračilnih ukrepov)

Nadlegovana ali trpinčena oseba, zaupna oseba in druge osebe, ki pomagajo nadlegovani oziroma trpinčeni osebi, ne smejo biti izpostavljeni neugodnim posledicam zaradi ukrepanja, ki ima za cilj uveljavitev prepovedi spolnega ali drugega nadlegovanja ter trpinčenja.

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:8/10

17. člen
(neformalno reševanje spora)

Kadar je to mogoče in ko ne gre za kaznivo dejanje se priporoča osebi, ki meni, da je nadlegovana ali trpinčena, da skuša predno vložiti prijavo, problem s storilcem rešiti neformalno.

Neformalno reševanje primerov spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja pomeni, da oseba od nadlegovalca neposredno zahteva, naj z neželenim vedenjem ali ravnanjem preneha. To lahko stori oseba sama ali v primeru zaposlenih pooblaščenec v imenu delavca.

V kolikor delavec, meni da predpostopek zanj ni ustrezen oziroma, da se nadlegovanje nadaljuje, kljub njegovemu opozorilu, se je dolžna obrniti na pooblaščenca za sprejem prijav.

18. člen
(pooblaščenec za sprejem prijav)

Za sprejem prijav domnevnega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja je zadolžen/a strokovni delavec v kadrovski službi. V kolikor domnevno spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje izvede strokovni delavec v kadrovski službi, je za sprejem prijave zadolžen prodekan za kakovost.

Za izvedbo pravnih ukrepov in sankcij v zvezi z ugotavljenim spolnim in drugim nadlegovanjem in trpinčenjem, je zadolžen dekan.

19. člen
(načela postopka)

Za obravnavanje primerov nadlegovanja in nasilja se lahko vodi postopek ob upoštevanju naslednjih načel:

- zaščita dostojanstva in zasebnosti vpletenih
- zaupnost informacij
- obravnava pritožb brez nepotrebne odlašanja
- nepristranska in pravična obravnava vseh vpletenih strani
- odločanje na podlagi informacij (ne le navedb)
- nedopuščanje lažnih obtožb in disciplinsko ukrepanje proti takšnim prijaviteljem
- koristnost vključitve zunanje pomoči.

20. člen
(postopek reševanj prijav)

Vsakdo, ki meni, da je spolno ali drugače nadlegovan ali trpinčen in probleme ne more rešiti formalno, je dolžan domnevnega storilca dejanja in obliko dejanja pisno prijaviti pooblaščenca za sprejem prijav. Prijava v pisni obliki mora vsebovati datum in uro dejanja, storilca, opis dogodka in eventualne priče. Pisni prijavi se priložijo eventualni pisni oziroma drugi dokazi.

Pooblaščenec za sprejem prijav je dolžan na podlagi pisne prijave napisati zapisnik o prijavi in o prijavi nemudoma obvesti dekana. Če se prijava nanaša na dekana, pa mora obvestiti predsednika Upravnega odbora FINI Novo mesto.

Pooblaščenec za sprejem prijav je dolžan, najkasneje v roku 3 dni od prijave, povabiti domnevnega

Izdaja:01	Velja od: 15. 9. 2023	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
-----------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:9/10

storilca in prijavitelja na razgovor, ki bo potekal v prisotnosti dekana oziroma predsednika Upravnega odbora FINI Novo mesto. Na razgovoru so prisotni domnevni storilec, prijavitelj, dekan oziroma predsednik Upravnega odbora FINI Novo mesto, pooblaščenec za sprejem prijav in zapisnikar. V primeru, da je nadlegovana oziroma trpinčena oseba v prijavi navedla očitvice, se na razgovoru prisotni tudi ti.

Pisni poziv domnevnemu storilcu in priči oziroma očitvcu na razgovor mora vsebovati kraj, datum in uro razgovora ter temo razgovora. Razgovor se opravi z namenom notranje preiskave in natančno razišče dejansko stanje. O razgovoru se sestavi zapisnik. Na podlagi razgovora se sprejme odločitev, ali sporno dejanje predstavlja spolno ali drugo nadlegovanje oziroma trpinčenje in določi ukrep, ki se ga izreče storilcu.

Dekan ali predsednik Upravnega odbora FINI Novo mesto je dolžan v roku 8 delovnih dni po izvedenem razgovoru domnevnega storilca in prijavitelja obvestiti, da sporno dejanje ni spolno ali drugo nadlegovanje oziroma trpinčenje ali izdati sklep, s katerim sprejme zoper storilca ukrep zaradi dejanja spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja.

21. člen (načelo kontradiktornosti)

Vsem udeležencem postopka po tem pravilniku mora biti zagotovljeno, da podajo svoje izjave in navedbe ter se izjavijo v vseh navedbah in izjavah ostalih udeležencev postopka.

22. člen (vrste ukrepov)

V kolikor je bilo ugotovljeno spolno ali drugo nadlegovanje oziroma trpinčenje, lahko dekan ali predsednik Upravnega odbora FINI Novo mesto (v primeru prijave na dekana), sprejme zoper storilca naslednje ukrepe:

- pisno opozorilo storilcu, da odneha s spornimi dejanji,
- osebno opravičilo storilca trpinčeni osebi,
- javno opravičilo storilca trpinčeni osebi,
- začasna ali trajna premestitev storilca v drug delovni prostor ali izključitev študenta iz fakultete,
- začetek disciplinskega postopka po določbah ZDR-1,
- pisno opozorilo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi,
- redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov,
- izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Dekan ali predsednik Upravnega odbora FINI Novo mesto (v primeru prijave na dekana) se o vrsti ukrepa odloči s sklepom samostojno, glede na težo in naravo storjenega dejanja.

23. člen (lažna prijava in krivo pričanje)

Proti osebi, ki je vložila prijavo zaradi spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja zato, da bi škodovala drugi osebi, lahko dekan ali predsednik Upravnega odbora FINI Novo mesto (v primeru prijave na dekana) uvede disciplinski postopek ali drug ustrezen postopek v skladu z delovnopravno zakonodajo. V primeru krivega pričanja iz razlogov škodovanja domnevnemu storilcu, lahko dekan ali predsednik Upravnega odbora FINI Novo mesto (v primeru prijave na dekana) zoper te osebe uvede disciplinski postopek v skladu z delovnopravno zakonodajo.

Izdaja:01	Velja od: 15. 9. 2023	Sprejel: Senat FINI Novo mesto
-----------	-----------------------	--------------------------------

Fakulteta za industrijski inženiring Novo mesto	PRAVILNIK O UKREPIH PROTI NASILJU, SPOLNEMU IN DRUGEMU NADLEGOVANJEM TER TRPINČENJU	Številka: SA-FINI-42-01
		Stran:10/10

24. člen
(dolžnost obveščanja o poteku postopka)

Pooblaščenec za sprejem prijav je dolžan prijavitelja, na njegovo zahtevo, o poteku postopka ves čas obveščati.

25. člen
(varstvo zasebnosti)

Postopek ugotavljanja spolnega ali drugega nadlegovanja oziroma trpinčenja je zaupne narave in mora biti v celoti varavano osebno dostojanstvo in zasebnost tako prijavitelja kot domnevnega storilca.

V. KONČNE DOLOČBE

26. člen
(objava in začetek veljavnosti pravilnika)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu na Senatu FINI Novo mesto in se objavi na spletni strani FINI Novo mesto.

Novo mesto, _____

mag. Iris Fink Grubačević,
dekanja FINI Novo mesto